

**Harmonogram naborów wniosków o dofinansowanie w trybie konkursowym
dla Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na 2018 rok¹
(wersja z dnia 09.08.2018 r.)**

Numer i nazwa Priorytetu/ Działania/ Poddziałania	Planowany termin rozpoczęcia naborów	Typy projektów mogących uzyskać dofinansowanie	Orientacyjna kwota przeznaczona na dofinansowanie projektów w ramach konkursu – kwota dofinansowania publicznego w złotówkach	Instytucja ogłaszająca konkurs	Dodatkowe informacje
<p>Priorytet 2 Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji</p> <p>Działanie 2.2 Wsparcie na rzecz zarządzania strategicznego przedsiębiorstw oraz budowy przewagi konkurencyjnej</p>	<p>ogłoszenie konkursu: 28 września 2018</p> <p>rozpoczęcie naboru: 31 października 2018</p> <p>zakończenie naboru: 30 listopada 2018</p>	<p>Konkurs: Krajowe zamówienia publiczne – makroregion 3 (województwo małopolskie, podkarpackie, świętokrzyskie)</p> <p>Działania szkoleniowe lub doradcze skierowane do przedstawicieli MMŚP w zakresie funkcjonowania na rynku zamówień publicznych.</p>	<p>3 188 406,00 zł (w tym dofinansowanie: 2 869 565,40 zł)</p>	<p>Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości www.parp.gov.pl</p>	

¹ Harmonogram może ulec zmianie. Dokumenty programowe opublikowane są na stronie internetowej Instytucji Zarządzającej [www.mr.gov.pl].

<p>Priorytet 2 Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji</p> <p>Działanie 2.3 Zapewnienie jakości i dostępności usług rozwojowych świadczonych na rzecz przedsiębiorstw i pracowników</p>	<p>Brak naborów w tym działaniu, projekty realizowane są wyłącznie w trybie pozakonkursowym.</p>				
<p>Priorytet 2 Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji</p> <p>Działanie 2.12 Zwiększenie wiedzy o potrzebach kwalifikacyjno-zawodowych</p>	<p>Nie przewiduje się naborów w 2018 roku.</p>				<p>W tym działaniu przewiduje się także projekty realizowane w trybie pozakonkursowym</p>
<p>Priorytet 2 Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji</p> <p>Działanie 2.21 Poprawa zarządzania, rozwoju kapitału ludzkiego oraz wsparcie procesów innowacyjnych w przedsiębiorstwach</p>	<p>ogłoszenie konkursu: 29 czerwca 2018</p> <p>rozpoczęcie naboru: 31 lipca 2018</p> <p>zakończenie naboru: I runda: 31 sierpnia 2018</p>	<p>Konkurs: Szkolenia lub doradztwo wynikające z rekomendacji Sektorowych Rad ds. Kompetencji</p> <p>Działania służące poprawie zarządzania, rozwojowi kapitału ludzkiego oraz wspierające procesy innowacyjne:</p> <p>- zwiększenie zdolności adaptacyjnych przedsiębiorców poprzez szkolenia i doradztwo w zakresie rekomendowanym przez sektorowe rady ds. kompetencji.</p>	<p>50 700 000,00 zł (w tym dofinansowanie: 45 630 000,00 zł)</p>	<p>Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości www.parp.gov.pl</p>	<p>Konkurs realizowany w podziale na rundy do 2020 r.</p>
	<p>ogłoszenie konkursu: 9 lutego 2018</p> <p>rozpoczęcie naboru: 12 marca 2018</p> <p>zakończenie naboru: 17 kwietnia 2018</p>	<p>Konkurs: Sukcesja w firmach rodzinnych</p> <p>Działania służące poprawie zarządzania, rozwojowi kapitału ludzkiego oraz wspierające procesy innowacyjne:</p> <p>- zwiększanie zdolności adaptacyjnych firm rodzinnych (MMŚP) poprzez szkolenia i doradztwo w zakresie sukcesji w firmach rodzinnych.</p>	<p>20 000 000,00 zł (w tym dofinansowanie: 18 000 000,00 zł)</p>	<p>Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości www.parp.gov.pl</p>	

	<p>ogłoszenie konkursu: 28 lutego 2018</p> <p>rozpoczęcie naboru: 30 marca 2018</p> <p>zakończenie naboru: 18 maja 2018</p>	<p>Konkurs: Akademia Menadżera MSP</p> <p>Działania służące poprawie zarządzania, rozwojowi kapitału ludzkiego oraz wspierające procesy innowacyjne:</p> <p>- zwiększanie zdolności adaptacyjnych MMŚP poprzez szkolenia i doradztwo w zakresie zarządzania przedsiębiorstwem, w tym zarządzania zasobami ludzkimi.</p>	<p>55 578 500,00 zł (w tym dofinansowanie: 50 020 650,00 zł)</p>	<p>Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości www.parp.gov.pl</p>	
--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--