

Cele badania

Bilans Kapitału Ludzkiego służy przede wszystkim:

- określeniu obszarów niedopasowania kompetencji i postaw posiadanych przez osoby w wieku produkcyjnym do potrzeb na rynku pracy,
- określeniu sytuacji zawodowej i edukacyjnej Polaków,
- określeniu przedsiębiorczości i jej uwarunkowań, a także
- dogłębnej analizie uwarunkowań zapotrzebowania na konkretną wiedzę, umiejętności i postawy wśród osób dorosłych oraz
- obserwacji rynku usługodawców działań rozwojowo-szkoleniowych.

Do czego posłużą wyniki obecnego badania?

Podobnie jak w przypadku wcześniejszych edycji Bilansu Kapitału Ludzkiego wyniki badań będą podstawą do formułowania rekomendacji pod adresem polityk publicznych w obszarach takich jak:

- nauka i edukacja,
- rynek pracy,
- rozwój przedsiębiorczości.

Poszczególne edycje badania Bilans Kapitału Ludzkiego pozwolą również na sprawdzenie jak zmienia się:

- zapotrzebowanie pracodawców na kompetencje i postawy osób dorosłych,
- dostępność pożądaných kompetencji i postaw wśród dorosłych Polaków oraz
- sytuacja na rynku usług rozwojowo-szkoleniowych.

Dzięki obserwacji w ramach badań zapotrzebowania i dostępności kompetencji i określonych postaw możliwe będzie:

- ustalenie, jak duży jest poziom niedopasowania oczekiwań pracodawców do dostępnych wśród osób dorosłych kompetencji i czy skala niedopasowania rośnie, czy maleje,
- określenie aktywności edukacyjnej dorosłych Polaków,
- obserwowanie i analiza rynku szkoleniowego i adekwatności jego oferty do potrzeb pracodawców,
- lepsze dopasowanie oferty (kierunków kształcenia) instytucji edukacyjnych do potrzeb rynku pracy,
- lepsze profilowanie ścieżki edukacyjnej przez osoby fizyczne, tak aby stać się atrakcyjnymi na rynku pracy.

Partnerzy projektu Bilans Kapitału Ludzkiego



Kontakt: bkl@parp.gov.pl
infolinia 0 801 332 202



Centrum Ewaluacji i Analiz Polityk Publicznych prowadzi badania naukowe w zakresie analizy i ewaluacji polityk publicznych, systemu edukacji, rynku pracy i gospodarki opartej na wiedzy w Polsce. Zajmuje się również szkoleniami i wsparciem eksperckim, głównie dla administracji publicznej, świata nauki i biznesu.



Bilans Kapitału Ludzkiego w Polsce

Jeden z największych europejskich projektów badawczych w obszarze kompetencji, zatrudnienia i rynku pracy



Czas trwania



w latach
2010 - 2014
zrealizowano
5 edycji badań

kolejne, nowe edycje
rozpoczęły się w 2017 r.

2010

2014

2017

Dotychczas
w ramach pięciu edycji
przebadaliśmy

W ramach kolejnych
trzech edycji
zamierzamy przebadać

80 204
pracodawców



13 500
pracodawców



88 562
kobiet w wieku 18-59 lat oraz
mężczyzn w wieku 18-64 lat

16 500
kobiet i mężczyzn
w wieku 18-69 lat



21 892
firm i instytucji
szkoleniowych



3 000
firm i instytucji
szkoleniowych



Uczestnicy badania



pracodawcy

osoby dorosłe
w wieku
18 - 69 lat



firmy
i instytucje
szkoleniowe

Dotychczasowe wyniki
wykorzystano do

1.

wprowadzenia
zmian w ustawie
o promocji
zatrudnienia
i instytucjach
rynku pracy oraz
w ustawie
o szkolnictwie
wyższym

2.

planowania
działań mających
na celu podnoszenie
wiedzy,
umiejętności
i postaw
pracowników
przedsiębiorstw
i studentów

3.
opracowania tzw.
EU Skills Panorama
- bazy Europejskiego Centrum
Rozwoju Kształcenia
Zawodowego (CEDEFOP)
dotyczącej zapotrzebowania
na kompetencje w Europie



Wyniki dotychczasowych
pięciu edycji badania
dostępne są na stronie:

www.power.parp.gov.pl/RadyKompetencji