



SEKTOROWE RADY DS. KOMPETENCJI

III konkurs

4 grudnia 2018 r.



Definicja sektora

Projekt może dotyczyć sektora składającego się z co najmniej **5 000 przedsiębiorstw oraz 40 000 pracowników przedsiębiorstw.** Sektor należy zdefiniować za pomocą kodów Polskiej Klasyfikacji Działalności (z poziomu nie niższego niż grupa PKD) oraz wskazania liczby przedsiębiorstw oraz liczby pracowników tego sektora bazując na danych GUS.

KOGO SZUKAMY?

DOŚWIADCZENIE:

- 5 lat wspierania sektora
- Udział w pracach nad PRK lub SRK
- Min. 3 programy edukacyjne
- Współpraca ze szkołami
- Podstawy programowe

ZNANE W SEKTORZE

- Zrzeszonych min. 30 przedstawicieli sektora

Zadania sektorowych rad ds. kompetencji (1/2)

- rekomendowanie rozwiązań/zmian legislacyjnych w obszarze edukacji i jej dostosowania do potrzeb rynku pracy w sektorze,
- współpraca w zakresie porozumień edukacyjnych między szkołami a pracodawcami,
- określanie obszarów badawczych odnoszących się do kompetencji w sektorze,

Zadania sektorowych rad ds. kompetencji (2/2)

- identyfikacja potrzeb tworzenia sektorowej ramy kwalifikacji oraz kwalifikacji,
- przekazywanie informacji nt. zapotrzebowania na kompetencje do instytucji edukacyjnych, instytucji rynku pracy,
- przekazywanie informacji nt. specyficznych potrzeb danego sektora w obszarze kompetencji do partnerów społecznych dokonujących identyfikacji potrzeb rozwojowych przedsiębiorstw w sektorze,
- obsługę procesu realizacji działania 2.21 typ 4 PO WER (Szkolenia lub doradztwo wynikające z rekomendacji SR), w szczególności **opracowanie oraz aktualizację rekomendacji dotyczących zapotrzebowania na kompetencje** w danym sektorze. Ponadto, przedstawiciele sektorowej rady ds. kompetencji będą zobowiązani do udziału w komitetach branżowych.

Studium wykonalności

Kryteria oceny studium wykonalności	pkt (min.)	pkt (maks.)
Analiza sektora	12	20
Organizacja i funkcjonowanie SR	24	40
Kamienie milowe i harmonogram	9	15
Sektor strategiczny (jeśli dotyczy)	-	15
Razem:	45	75 +15 = 90

Sektory strategiczne zgodnie ze Strategią na rzecz odpowiedzialnego rozwoju

Lista sektorów strategicznych (z wyłączeniem sektorów objętych działaniem w ramach realizowanych dotąd projektów):

- Sektor produkcji środków transportu, z wyłączeniem motoryzacji;
- Sektor elektroniki profesjonalnej;
- Sektor lotniczo-kosmiczny;
- Sektor produkcji leków, wyrobów medycznych;
- Sektor systemów wydobywczych;
- Sektor odzysku materiałowego surowców;
- Sektor żywności wysokiej jakości.

Sektor strategiczny to 15 pkt dodatkowo na etapie oceny.

Informacje ogólne

Termin rozpoczęcia naboru: 31 grudnia 2018 r.

Termin składania wniosków: 28 lutego 2019 r., godz.12.00

Budżet konkursu

19,8 mln zł

2,2 mln zł na radę

Efekty

- 9 rad sektorowych
- 315 przedsiębiorców

Czas realizacji projektu

- Max. 36 m-cy

Wnioskodawca, czyli kto?

- przedsiębiorcy,
- podmioty działające na rzecz rozwoju gospodarczego,
- podmioty działające na rzecz zatrudnienia, rozwoju zasobów ludzkich lub potencjału adaptacyjnego przedsiębiorców,
- partnerzy społeczni i gospodarczy
- reprezentatywne organizacje związkowe i pracodawców
- organizacje pracodawców, samorządu gospodarczego, związkowe

Step by step, czyli procedura konkursowa

- Ocena formalna
- Ocena merytoryczna: Ocena wniosku o dofinansowanie projektu
- Ocena strategiczna: Ocena **studium wykonalności sektorowej rady ds. kompetencji**

<https://power.parp.gov.pl/home/nowy-konkurs-na-sektorowe-rady>



Adres

Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości
ul. Pańska 81/83
00-834 Warszawa

Kontakt

tel.: +48 22 432 80 80
infolinia: 0 801 33 22 02
e-mail: biuro@parp.gov.pl
www.parp.gov.pl

